



# 1ª ExpoSAÚDE

Exposição técnico científico das experiências desenvolvidas  
pela Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins

## Projeto de estruturação e desenvolvimento do fluxo de trabalho do NUARTE

Apoio para a Avaliação, Análise e  
Monitoramento Atividades  
Desenvolvidas



# INTRODUÇÃO

O **Núcleo de Articulação Estratégica (NUARTE)** representa o desafio da Superintendência de Vigilância, Promoção e Proteção à Saúde (SVPPS), da Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins em apoiar a reorientação do sistema estadual de Saúde na perspectiva de incrementar os conceitos de Equidade e Determinantes Sociais em Saúde na prática institucional nos diversos setores da gestão, tendo em vista o compromisso de trazer para a SES a perspectiva destes mesmos conceitos.

Dentro desta vertente o NUARTE se insere no processo de **gestão do conhecimento** que já vem sendo implementado na SES/TO, apoiando a articulação estratégica entre as estruturas que compõem a central de informações e decisões estratégicas (INTEGRA Saúde, Sala de Situação de Vigilância em Saúde) e as referentes à operacionalização destas informações (Comitê Ampliado de DSS, Equidade e Promoção da Saúde e suas Câmaras Técnicas, parceiros intra e intersetoriais e componentes das duas esferas de gestão).

O principal objetivos do NUARTE é articular com diversos atores, setores e órgãos de forma estratégica, internos e externos à SES/TO, baseado em análises, mapeamentos, diagnósticos, parcerias, processos formativos tendo como diretriz a integralidade e intersetorialidade das informações em saúde na temática de Determinantes Sociais em Saúde DSS, trazendo estrategicamente este enfoque como ferramenta de comunicação. Visando o enfrentamento das desigualdades e iniquidades em saúde em todo o Estado do Tocantins.



**1ª ExpoSAÚDE**

Exposição técnico científico das experiências desenvolvidas  
pela Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**  
Secretaria da Saúde

# MÉTODO

- O processo de Estruturação do NUARTE seguiu a seguinte etapa:
  - Descrição da Identidade Organizacional.
  - Estrutura Geral Administrativo
  - Organização Funcional
  - Estruturas de Informação
  - Estruturas de Operacionalização
  - Plano de Trabalho Biênio 2017/2018
- 
- Para o estabelecimento da estrutura organizacional, foi considerado:
- 
- A) Sistema De Responsabilidade (Resultado da Alocação De Atividade):
    - Departamentalização;
    - Especificação do trabalho
    - Amplitude administrativa
    - Descentralização / centralização

Sistema de comunicações (resultado da interação entre as unidades organizacionais) o que, como, quando, de quem e para quem se comunica.

## B) OS CONDICIONANTES DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

- Objetivos e estratégias
- Ambiente;
- Tecnologia; e Recursos Humanos.

## C) PLANEJAMENTO

- Plano de trabalho ferramenta PDCA



**1ª ExpoSAÚDE**

Exposição técnico científico das experiências desenvolvidas pela Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**  
Secretaria da Saúde

# RESULTADOS

## VISÃO

Promover e orientar o desenvolvimento da capacidade institucional de articulação no processo intra e intersetorial em apoio a Secretaria da Saúde na perspectiva da Produção e conhecimento em Equidade e Determinantes Sociais em Saúde e promoção da saúde.

## MISSÃO

Ser reconhecido e referenciado, como um setor que prima pela excelência na informação e Articulação em produção e conhecimento sobre Determinantes Sociais em saúde e promoção da saúde para o Tocantins.

## ESTRUTURA ADMINISTRATIVA NUARTE

**Coordenador/Planejamento** → Desenvolver estratégias de gestão de informação e conhecimento  
**Mapeamento e Estratégia** → redes colaborativas de trabalho e metodologias de governança  
**Articulação** → Estratégias de Informação e divulgação adaptada às necessidades de operação e execução das ações do NUARTE.

Gestão Baseada no Conhecimento, Informação e Comunicação.

**Indicador de Excelência:** grau de conformidade aos critérios e padrões de qualidade/excelência na execução das ações

Gestão Baseada na Eficiência/Transparência Administrativa

**Indicador de Eficiência:** nível de relação entre os projetos e serviços ofertados com os insumos utilizados.

Gestão Baseada em Resultados

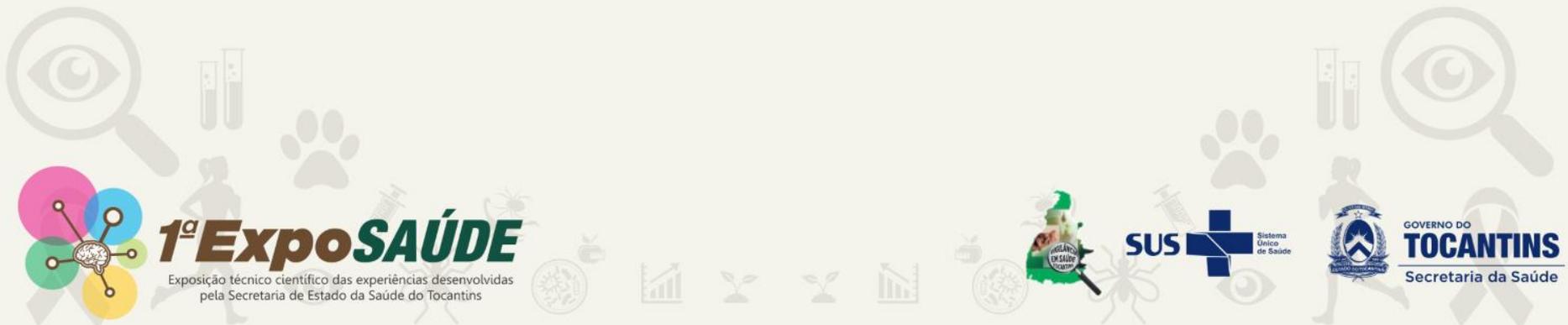
**Indicador de Eficácia: e Efetividade**

porcentagem das ações e serviços disponibilizados com sucesso em relação àqueles que não foram bem-sucedidos.  
público-alvo efetivamente atingido pelas ações e serviços ofertados .



# DISCUSSÃO

Com base em suas dimensões conceitual, organizacional e operacional o princípio dos processos de trabalho do NUARTE se pauta em apresentar às diversas instâncias de governo e da sociedade, dentro de sua práxis de atuação sobre determinantes sociais em saúde, processos de mudanças e melhorias na gestão da saúde.



# CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com base no cenário prospectado, nas estratégias de intervenção delineadas e das metas propostas, o NUARTE propõe uma gestão baseada no conhecimento sobre DSS em saúde, com a expansão das ações por todo o Tocantins, conservando o sentido de realidade, reconhecendo os gargalos e as dificuldades e, sobretudo, inovando e trabalhando com tenacidade para que o Estado se consolide como um espaço estratégico do setor saúde para buscar a melhoria da qualidade de vida da população. O objetivo é produzir saúde como um valor social e de cidadania, a partir de tecnologias que priorizem a gestão e produção de conhecimento compartilhada entre estado, municípios, parceiros, usuários, movimentos sociais e de outros setores, gerando redes de co-responsabilidade e de co-gestão e potencializando a autonomia de indivíduos e coletivos na construção de modos de vida saudáveis.

# REFERÊNCIAS

- KING, A.W; FOWLER, S.W; ZEITHAML, C.P. *Competências organizacionais e vantagem: o desafio da gerência intermediária*. RAE- Revista de administração de empresas, v.42, n° 1, pg 36-49. São Paulo. Jan/março 2002.
- McCLELLAND. D. C. *Testing for competence assesement methods history and state of the art*. Boston Hay: Mcber Research Press, 1973.
- CUBAS, M.R.. Planejamento local: a fala do gerente de Unidade Básica de Saúde. **Rev. bras. enferm.**, Brasília, v. 58, n. 3, Junho 2005.

