



ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO INTERGESTORES 1 REGIONAL (CIR) MÉDIO NORTE ARAGUAIA EM 2022, realizada no dia 23 do 2 mês de marco de dois mil e vinte e dois, na modalidade online (remota), pelo 3 aplicativo zoom, em razão da pandemia da Covid 19, conforme Resolução CIB-TO 4 142 de 20 de agosto de 2020. A reunião teve início às 14 horas 38 minutos e 5 término às 14 horas e 02 minutos. Na oportunidade estiveram presentes -6 Representantes Municipais. 1 – Aragominas: (não compareceu); 2 – Araguaína: 7 Sandro Rogério Cardoso de Paulo-Suplente; 3 - Araguanã: Lucas Gomes Lima-8 Secretário; 4 - Babaçulândia: (não compareceu); 5 - Barra do Ouro: Vanderle 9 craveiro de oliveira- Secretário; Eliete Soares Campos Leal- Suplente; 6 - Campos 10 Lindos: Corinto Gomes dos Santos Junior- Secretário: 7 - Carmolândia: Solange 11 Holanda Chaves- Suplente; 8 - Darcinópolis: Vinicios Stefanny Lopes Cirqueira-12 Suplente; 9 - Filadélfia: Aryanna Marinho Medeiros Bento; Secretário; 10 -13 Goiatins: Lilian Maria Rodrigues Ribeiro- Suplente; 11 Muricilândia: (não 14 compareceu); 12 - Nova Olinda: Alessandra Guerra Cunha- Secretário; 13 - Pau 15 D'Arco: (não compareceu): 14 - Piraquê: Jair Pereira Lima- Secretário: 15 - Santa 16 Fé do Araguaia: Cinthia Vieira Dantas- Secretária; 16 - Wanderlândia: Simone 17 Barros Nunes- Secretário: e 17 - Xambioá: (não compareceu). Representantes 18 Estadual (lotados na sede e anexos): Ramon Edler Martins de Carvalho-SGAE; 19 Lílian Moreira Santos-SGAE; Marilene Coutinho Borges-SGAE; Maria Alzira do 20 Nascimento Saraiva Leal-SGAE; Gerciana de Souza Ribeiro Barbosa-SGAE; 21 Patrícia de Oliveira da Silva- SPAS; Raimunda Fortaleza de Sousa-SGPES; 22 Representantes lotados no Hospital de Regional de Araguaína: Waldineide 23 Pereira de França Duarte-Diretora Geral; Representantes lotados no Hospital 24 de Referência de Xambioá: (não compareceu). Técnicos da SES: Nathanne de 25 Abreu Rodrigues Valente Alves-SGAE; Giovanna Neves Mourão Lira- SGAE; 26 Patrícia Pereira de Almeida-SGAE; Robson José da Silva- SGFES; Jonas Rocha 27 Neto-SUPH; Parceiros: Aurimar Gonçalves Sousa- Apoiador Técnico em Atenção 28 à Saúde- (DSEI/TO); Mário Luiz Alves Coutinho- Casa Indígena- Araguaína; 29 Escritório do COSEMS: Maria da Conceição Marinho de Farias Rêgo - Apoiadora; 30 Déborah Rodrigues de Souza-Recepcionista; Conselho de Saúde: Mário Benício-31 Presidente (Presença confirmada via áudio da gravação.) Ana Leide Setúbal de 32







Sousa- Conselho Municipal de Araguaína. DESENVOLVIMENTO DA REUNIÃO. 33 **INICIAL:** 1. Acolhida aos participantes, Marilene realiza a recepção dos gestores e 34 participantes da reunião desejando boas vindas. 2. Leitura da Pauta. Marilene 35 realiza a leitura de pauta explicando os pontos de pauta. COMUNICADOS DA 36 COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA E OPERACIONAL DAS CIRs: 3. Todos os 37 participantes desta reunião devem: ESCREVER no chat (bate papo), após 38 começar a gravar a reunião. 3.1.1. MUNICIPAIS- (1) Nome do Município, (2) 39 Nome do participante, (3) Cargo que ocupa; e, (4) se é Secretário ou Suplente na 40 CIR; 3.1.2. ESTADUAL - (1) Nome do participante, (2) lotação, (3) cargo e se é 41 Representante SES na CIR em portaria ou se é técnico e 3.1.3. PARCEIROS – (1) 42 nome do participante, (2) instituição que representa e (3) cargo. 3.2. PREENCHER 43 o Formulário de Frequência, por meio do link disponível no chat (bate papo). 44 APROVAR: 4. Aprovar representantes CIR dos dois níveis de gestão para 45 assinar a documentação produzida nesta reunião, segundo a RESOLUÇÃO -46 CIB/TO Nº. 142, de 20 de agosto de 2020, que. Dispõe sobre o Funcionamento 47 das Comissões Intergestores Regionais (CIR) no Estado do Tocantins, no 48 Período da pandemia, sendo: 4.1 03 (três) representantes/secretários municipais 49 de saúde, e; 4.2. 03 (três) representantes (em portaria) da secretaria estadual de 50 saúde. Os representantes municipais são: Jair Pereira Lima- Secretário Piraquê: 51 Corinto Gomes dos Santos Junior- Secretário Campos Lindos; Aryanna Marinho 52 Medeiros Bento; Secretária de Filadélfia. Os representantes Estadual são: Lílian 53 54 Moreira Santos- SGAE; Marilene Coutinho Borges- SGAE; Gerciana de Souza Ribeiro Barbosa-SGAE; 5. Aprovar as metas, municipal e regional, dos 55 56 indicadores que compõem o rol da Pactuação Interfederativa para o ano de 2022, conforme Resolução CIT nº 8/2016 e nº 45/2019 dos municípios 57 faltosos: Araguaína, Araguanã, Barra do Ouro, Campos Lindos, Carmolândia, 58 Darcinópolis, Filadélfia, Pau D'Arco, Piraquê e Santa Fé do Araguaia. A 59 representante SES Marilene Coutinho iniciou a apresentação deste ítem falando 60 sobre a Nota Técnica N° 20/2021/DGIP/SE/MS, que esclarece sobre a revogação 61 da Resolução CIT nº 8/2016, que estabelecia o "processo de Pactuação 62 Interfederativa de Indicadores para o período 2017-2021, ressaltando que a nota 63 técnica, no ítem 3.2, diz que "os entes são livres para utilizar na elaboração de 64





66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96



seus planos para o próximo período indicadores do rol constante do anexo da Resolução CIT nº 8/2016 ou outros que considerem pertinentes de acordo com as necessidades de saúde da população em seu território de abrangência." Em seguida, também cita o item 3.3 " (...) a nota técnica recomenda que os esforços da gestão concentrem-se no processo de Planejamento Regional Integrado (PRI), em que também ocorrem as discussões acerca de diretrizes, objetivos, metas e indicadores a serem perseguidos pelo conjunto de municípios, pelos estados e pela União, no âmbito de um espaço territorial ampliado que é a macrorregião de saúde." Em continuação, cita o Ofício N° 158/2021/COSEMS/TO que traz orientações quanto ao processo de Pactuação Interfederativa de Indicadores -2022 para as oito regiões de saúde do Estado, bem como os municípios que as compõem, informando que foi discutido e consensuado, entre Secretaria Estadual de Saúde do Estado (SES-TO) e Conselho de Secretarias Municipais de Saúde (COSEMS-TO) a em 2022, os gestores municipais poderão dar continuidade ás ações que já vem sendo desenvolvidas visando a prevenção e promoção da saúde observando as prioridades sanitárias de cada território. Em seguida a planilha de cada município foi projetada com as metas definidas e assinada pelo gestor, para conhecimento e formalização da Pactuação em CIR conforme Resolução com a produção e assinatura do Consenso. Na oportunidade os municípios Araguaína, Araguanã, Barra do Ouro, Campos Lindos, Carmolândia, Filadélfia, Piraquê, Nova Olinda, e Santa Fé do Araguaia pactuaram os indicadores para o ano de 2022. AGENDA ATIVA NA CIR - MOMENTO FORMATIVO (Não houve). ATUALIZAÇÃO DE POLÍTICAS: 6. Status do Sistema DigiSUS referente a Pactuação Interfederativa: 6.1. Apresentar as inconsistências na alimentação: 6.2. Sensibilizar os municípios quanto à importância de concluir o processo de alimentação do sistema. A servidora Marilene Coutinho apresenta o Status do Sistema DigiSUS referente a Pactuação Interfederativa na Região Capim Dourado fazendo um alerta aos gestores para os quadros apresentados mostrando um retrato da situação do DigiSUS na Região onde no ano de 2018 ainda encontram se com inconsistência nos municípios de Babaçulândia, Campos Lindos, Filadélfia, Piraquê e Santa Fé do Araguaia que ainda estão com pendências e para o ano de 2020 são os municípios de Campos Lindos, Filadelfia, Goiatins, Nova Olinda,





98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

110

117

110



Piraquê e Santa Fé do Araguaia. No ano de 2021 os únicos municípios homologados são: Aragominas, Araguaína, Barra do Ouro, Carmolândia, Darcinópolis, Muricilândia, Nova Olinda, Pau D'arco e Wanderlândia o que pede a nossa atenção ao preenchimento do DigiSUS para que possamos terminar com essas pendências. 7. Apresentar as Orientações sobre Cessão de Servidores, Renovação dos Convênios e Evolução funcional e Avaliação de Desempenho (servidor cedido). O servidor Robson inicia sua fala fazendo uma abordagem do que se trata a apresentação e dos termos técnicos que deverá passar a ser do conhecimento de todos e assim oferecer apoio técnico operacional e matricial aos Gestores Municipais em detrimento da situação laboral dos servidores estaduais cedidos para os municípios, bem como dar suporte e apoio técnico operacional aos profissionais do RH em relação a gestão do trabalho e educação na saúde. Realizar avaliação dos instrumentos de registro do efetivo labor dos servidores estaduais cedidos para a gestão municipal de saúde, como objetivo de compreender observância nos deveres de assiduidade, subordinação, lotação, zelo e presteza no serviço, registro de frequência de todos os servidores cedidos para verificação do cumprimento da legislação vigente. Elaborar Relatório de Visita Técnica e Analítico, contendo as ações de serviços desenvolvidas, as constatações identificadas e as devidas recomendações à entidade cessionária, bem como emitir parecer técnico para a formalização de convênio que visa à cessão de pessoal. Destaca então as Obrigações dos Gestores: 1- Manifestação do gestor Prefeito, ou Secretário Municipal de Saúde o interesse em manter os servidores ora cedidos; 2- Encaminhar anualmente relação de servidores identificando o nome ,matrícula cargo CPF e local de lotação para esta Secretaria; 3-Informar para esta Secretarias e os servidores que estão lotados em seus municípios estão com Portarias de cessão vigente; 4- Orientar ao profissional de saúde que atua no município o dever de manter seu cadastro junto ao sistema ERGON, mantendo as informações de contato atualizadas, tais como, celular e e-mail; 5- Orientar ao profissional de saúde que atua no município o dever de manter seu cadastro junto ao sistema CNES, mantendo as informações atualizadas, tais como, carga horária, detalhamento de vínculo, estabelecimento de saúde em que atua, e o seu desligamento (caso ocorra); 6- Informar se o servidor ora cedido esta com férias





130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

140



regularizada sou caso tenha férias a usufruir, será necessário encaminhar documento informando período a ser gozado com antecedência de pelo menos 60 dias da data a usufruir, 7-É obrigação do Gestor, encaminhar a esta Secretaria de Estado da Saúde, produção ambulatorial do servidor anualmente: 8- É de responsabilidade do Gestor, orientar ao profissional da saúde sobre o inicio de sua Avaliação de Desempenho em cada período avaliatório para que esse não perca o prazo: 9 - É de responsabilidade do Gestor, orientar ao profissional da saúde sobre o cadastramento de cursos no Sistema Qualifica para que esse possa concorrerà evolução funcional vertical; 10- É de responsabilidade do Gestor, encaminhar declaração informando se o servidor está exercendo as atividades do cargo de origem ouse está exercendo cargo em comissão ou função de confiança, para que esse não tenha prejuízo quanto a evolução funcional; 11 - Aos servidores em processo de recenseamento previdenciário informamos que no que se refere a declaração de para fins previdenciários os mesmos devem ser requeridos via RD para a emissão da referida declaração. Deixa os contatos da Equipe Técnica: Jailton Lira, Joselma Patrícia - Telefone: (63) 3218-3388: crdtsaude@gmail.comppara o caso de surgirem dúvidas posteriores. Neste momento Robson abre para a região se manifeste e possa então contribuir e tirar dúvidas. Marques pede a palavra pedindo esclarecimentos quanto a formas de punições aos gestores em caso de negligência para com os servidores, afirmando que os deficientes sofrem bastante em determinadas situações. Robson responde explicando que já está havendo uma revisão do plano de cargos e carreiras dos profissionais da saúde do Tocantins e que tal discussão é muito importante no espaço CIR e que está sendo discutido a evolução dos prazos para os servidores e que no momento nenhum tipo de ação efetiva está sendo tomada contra os gestores e que será pensada uma forma de valorização do direito do trabalhador. E neste caso a situação deve ser analisada caso a caso, mas elucidando que os casos trazidos não foram culpa dos servidores e sim dos gestores que não deram prosseguimento ao processo e os servidores não evoluíram. Na sua fala ele também elogia o município de Araguaína na forma como atua com os servidores cedidos. Sandro agradece aos elogios ao seu município e sugere que a cada semestre seja realizada uma reunião técnica com os profissionais da área do RH





162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192



para capacitação técnica. Ariana pede esclarecimentos com relação ao recebimento de Insalubridade e adicional noturno aos servidores cedidos, para entender melhor sobre a forma de pagamento, se este é realizado pelo município ou pelo Estado. Robson responde que houve uma consulta com a PGE, e no termo de cooperação, deixa claro que este pagamento fica a cargo do município, elucidando que para avaliar a insalubridade, um engenheiro do trabalho ou técnico de segurança deve verificar as condições de trabalho fazendo um laudo técnico no município, sendo o risco classificado após realização do mesmo. Robson também explica quanto a autonomia do município na regulamentação do horário dos servidores cedidos, elucidando que mesmo que o servidor possua uma carga horário de 40 hrs, se o município realiza um horário divergente deste, é respeitada a regulamentação do município. Marques do conselho municipal pede a palavra novamente pedindo informações sobre as pessoas com deficiência no serviço público com jornada reduzida. Robson responde que foi implantado em 2021 o programa da Diversidade na Saúde graças aos movimentos sociais que discutiram as diversidades e que um levantamento está sendo realizado com o HGP com relação aos servidores que ingressaram no serviço público deficientes e os que adquiriram deficiência ao longo do processo laboral. Também explica que servidores deficientes não tiveram prejuízo na progressão. O que ainda é discutido é a diversidade e a forma como estes participantes ingressam no serviço público através de estágio ou outras formas de atividades laborais. INFORME: Sandro convida todos da Região Médio Norte Araguaia para participem, principalmente os delegados eleitos na Macrorregional de Araguaína, para a II Conferência Estadual de Saúde Mental que será remota nos dia 29 e 30 de março de 2022. Informa sobre o novo fluxo de atendimento para crianças portadoras de deficiência de até 12 anos de idade que necessitem de atendimento em ambiente hospitalar. Deverão ser encaminhadas para o Centro Odontológico CEO em Araguaína que passarão por uma avaliação pelos dentistas e encaminhadas para o Hospital Municipal de Araguaína. Informa da inauguração do Pronto Atendimento Infantil PAI que atenderá crianças de até 11 anos em urgência e emergência. Araguaína está aceitando pactuação para leitos clínicos- pneumologia e leitos cirúrgicos para Pediatria no Hospital Municipal de Araguaína no contato: 99259-6300 com





194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219220221222223



Gisliane. O presidente do CES, Mario Benício, convida a todos para participarem da 2ª Conferência de Saúde Mental que irá acontecer nos dias 29 e 30 de março na modalidade online. Comunica que juntamente com o COSEMS está realizando um diagnóstico para verificar a situação dos conselhos nos municípios, para que assim possa ser realizada uma reestruturação nos conselhos municipais e posteriormente a capacitação dos mesmos. Sandro também realiza um informe da sua Superintendência de Atenção Especializada informando que a mesma está aceitando pactuação para Leitos Clínicos. Pneumologia e leitos cirúrgicos na área de Pediatria no Hospital de Araguaína para entrar em contato pelo número: (63) 99259-6300 com Gisliane. ENCERRAMENTO: 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS: 8.1. Palavra do Escritório do COSEMS TO: e 8.2. Palavra da Secretaria Estadual de Saúde: Marilene agradece a presença de todos os presentes reforçando o recado de Sandro. A Reunião foi encerrada as 16 horas e 17 minutos, e eu Gerciana de Souza Ribeiro Barbosa, servidora pública estadual, lotado na Superintendência de Gestão e Acompanhamento Estratégico, digitei esta ATA a partir da gravação feita pelo Zoom, subsidiada pela planilha de frequência (em Excel construída no e-mail regionalizacaodasaude to@gmail.com) assinada pelos participantes da reunião por meio de link disponibilizado no chat da reunião. Esta ATA será dassinada de pelos to representantes o das de Comissões de Intergestores Regional/CIR Médio Norte Araguaia, conforme aprovado na Intergestores Bipartite e consta na RESOLUÇÃO - CIB/TO Nº. 142, de 20 de agosto de 2020, que Dispõe sobre o Funcionamento das Comissões Intergestores Regionais (CIR) no Estado do Tocantins, no Período da pandemia por COVID-19, no Art. 1º - §3º - As assinaturas de Atas e Consensos serão efetuadas por 06 (seis) representantes CIR eleitos entre os presentes de cada reunião, sendo: 03 (três) representantes municipais (secretários) e 03 (três) representantes estaduais CIR). estadual de representantes portaria (indicados na









224	
225	

