



**Superintendência de Gestão Profissional e Educação na Saúde
Diretoria da Escola Tocantinense do SUS Dr. Gismar Gomes
Comissão de Integração Ensino-Serviço – CIES/CIB-TO
Secretaria Executiva**

ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES

Às oito horas e cinquenta e cinco minutos de dezesseis de junho de dois mil e vinte e três, a Secretária Executiva da CIES – Lidiane Neves Pereira Gomes iniciou a segunda reunião ordinária, realizada na sala 1 (um) da ETSUS, com os seguintes representantes: **Adeusvi Moreira dos Santos – Titular/CIR Amor Perfeito; Ana Paula Machado Silva – Titular/IE Técnico Privada; Heide Souza Porto – Titular/DSEI-TO; Hugo Cardoso Rodrigues – Suplente/CIR Bico do Papagaio; Kássia Costa Barros – Titular/SGAE; Luana Pereira de Carvalho – Titular/CIR Cantão; Maria José Neres da Silva – Titular/CIR Cerrado Tocantins Araguaia; Maria Odete da Silva Souza Guimarães – Titular/CIR Capim Dourado; Paulo Henrique Mendes Teixeira – Suplente/DETSUS; Raimundo de Sousa Moraes – Titular/SINTRAS; Rondinely da Silda e Souza – Suplente/Cosems-TO; Rosimar Lopes Sampaio – Suplente/CIR Amor Perfeito; Sávia Denise Silva Carlotto Herrera – Titular/IE Público Superior e Vera Lúcia Carvalho – Suplente/SUPH.** A Senhora Lidiane iniciou a reunião dando boas vindas, e passou à leitura dos itens de pauta: **1. Leitura, pactuação e aprovação da pauta:** Pauta aprovada. Passou-se para o ponto **2. Observações de alterações e aprovação da Ata da 1ª Reunião Ordinária de 17/03/2023:** Ata aprovada sem alterações. **3. Apresentações e Esclarecimentos: 3.1 Apresentação do Processo de Interação Ensino e Serviço. Solicitante: Rosimeire Rodrigues de Menez – Gerente de Ciências e Inovação em Saúde (GCIS) /Expositora: Mariana Machado V. Martins – Técnica do Núcleo de Interação Ensino Serviço:** A apresentação foi realizada pela senhora Rosimeire – Gerente da GCIS. Ela iniciou explanando sobre a competência da gerência e suas promoções de serviço. Falou como se encontra os cenários de práticas das unidades de saúde e setores de gestão da SES/TO e elencou todos os programas de residência e cursos técnicos em Saúde que atuam nas unidades de saúde da SES/TO. Explicou os Instrumentos legais que regulamentam o fluxo de estágios citando as portarias e seus respectivos processos; e seguiu apresentando os editais publicados no segundo semestre de 2023 com vagas ofertadas para estágios técnicos, graduação e pós-graduação (EDITAL Nº 15/2023 - DOE 6345 de 07/06/2023) e vagas para o Internato Médico (EDITAL Nº 14/2023 - DOE 6345 de 07/06/2023). Compartilhou que, como forma de controlar o quantitativo de alunos nas unidades de saúde e setores de gestão, estabeleceu critérios para a disponibilização de vagas de estágio supervisionado obrigatório através da classificação dos portes hospitalares. O senhor Rondinely perguntou quem defini as vagas e a publicação dos editais. A senhora Rosimeire explicou que o



quantitativo das vagas é definido pelas Unidades Hospitalares através de levantamento realizado pelo Núcleo de Educação Permanente (NEP) de cada hospital com a Coordenação dos setores. Esse quantitativo é repassado para a GCIS que faz todos os trâmites para a publicação dos editais. Ela continuou explicando que as publicações dos editais levam em consideração o calendário das IEs para que as mesmas tenham tempo hábil para os planos de aprendizagem. Ela finalizou apresentando os critérios para distribuição das vagas de estágio nas unidades de saúde e setores de gestão da SES/TO. O senhor Paulo Henrique retornou ao assunto das vagas de estágios e internatos falando que o questionamento do senhor Rondinely foi a necessidade de discuti-las na CIES antes da publicação dos Editais. O senhor Rondinely confirmou e disse ser importante a chancela da CIES para posteriormente publicação. A senhora Rosimeire sinalizou positivamente. O senhor Raimundo perguntou quem controla as vagas após a publicação. A senhora Rosimeire explicou que após a publicação das vagas as IEs encaminham para a GCIS o Plano de Aprendizagem com a quantidade de aluno, carga horária e setor, que é avaliado de acordo com o dimensionamento de vagas. Se ultrapassar o quantitativo de vagas o plano de aprendizagem é devolvido para a IE corrigir. Quando o quantitativo está correto a GCIS encaminha o Plano de Aprendizagem para o NEP da Unidade Hospitalar que faz outra avaliação de escala por escala. Ela finalizou sua explicação afirmando que é um critério rigorosíssimo. Mariana Machado pontuou ser a favor de gratificar os servidores dos NEPs por ser muita responsabilidade e trabalho para monitorar as escalas dos estagiários e internos. O senhor Nilton (UFT) questionou como a CIES poderia fortalecer os NEPs. Rondinely sugeriu que à CIES fazer solicitação fundamentada à Comissão Intergestores Bipartite (CIB) para estruturação e gratificação aos servidores dos NEPs. O senhor Paulo Henrique explicou que os NEPs estaduais são núcleos vinculados tanto aos hospitais (administrativamente) quanto à ETSUS (tecnicamente); e que eles não estão contemplados no organograma da saúde estadual. Continuou elucidando que a ETSUS realizou visita técnica em todos os NEPs Estaduais em 2022 e que será realizada a 1º Oficina presencial para os NEPs Estaduais. A senhora Maria José disse que também é necessário incluir no organograma estadual os núcleos: de vigilância, de segurança do paciente, humanização, saúde do trabalhador e as comissões que estão dentro dos hospitais e ajudam os NEPs nos seus dimensionamentos. O senhor Hugo externou que também precisa de movimentos para os Gestores Municipais verem a importância dos NEPs municipais.

3.2 Apresentação Edital de Pesquisa.
Solicitante: Rosimeire Rodrigues de Menez – Gerente de Ciências e Inovação em Saúde/Expositora: Antônio Hélio Vieira– Técnico do Núcleo de Interação Ensino Serviço: O Senhor Hélio iniciou sua apresentação explanando que um dos papéis da SES-TO é fomentar a pesquisa, sendo assim, a ETSUS através do Núcleo de Integração Ensino Serviço e em parceria com a Fundação de Amparo a Pesquisa do Tocantins (FAPT) lançou dia 10/05/2023 o Edital Saúde FAPT/SES-TO – TO nº 01/2023 que fomenta a produção científica na saúde no Estado do



Tocantins. Serão financiados R\$700.000,00 (setecentos mil reais) oriundos do Fundo Estadual de Ciência e Tecnologia e da SES-TO. Explicou que serão financiadas 12 (doze) propostas no valor máximo de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), sendo Capital 40% - R\$ 20.000,00 e Custeio 60% - R\$ 30.000,00; as bolsas na modalidade: iniciação científica - 20% do valor global do projeto e valor mensal de cada bolsa é de R\$ 700,00 (setecentos reais). Os R\$100.000,00 (cem mil reais) restantes serão usados para processo de gestão. Divulgou o cronograma das atividades publicadas no edital, explicou como deve ser e quais são os documentos necessários para a submissão do projeto de pesquisa. Apresentou também os itens que o proponente, responsável pela apresentação da proposta, e a Instituição Executora devem atender. Finalizou elencando as linhas de pesquisas que podem ser submetidas ao Edital.

3.3. Apresentação dos Processos Educacionais em Saúde – Solicitante / Expositor: Paulo Henrique Mendes Teixeira - Gerente de Educação Permanente do SUS – GPSUS: O senhor Paulo Henrique atualizou a todos sobre os processos educacionais em Saúde de 2023 conduzidos pela ETSUS. Informou que o curso Qualificação em Classificação de risco, suporte básico e avançado de vida (Urgência e Emergência) com público alvo trabalhadores da saúde que atuam na urgência e emergência dos hospitais públicos do Tocantins sob gestão estadual está previsto para o segundo semestre de 2023 e com status: Processo de seleção dos docentes. A senhora Maria José solicitou que o curso também fosse ofertado para os municípios. A senhora Lidiane lembrou que essa solicitação já havia sido realizada na reunião passada e que a Senhora Ana Paula Machado, responsável pelo curso, havia informado que o conteúdo programático é específico para hospitais, mas que posteriormente poderia adequar o curso para as Unidades Básicas de Saúde. O senhor Paulo Henrique pediu para que a solicitação da senhora Maria José fosse registrada na ata e se comprometeu a colocar na PAS 2024 da ETSUS o curso de Urgência e Emergência que abrangesse os municípios. Paulo prosseguiu falando sobre o curso Formação de Multiplicadores para o Fortalecimento da Atenção à Pessoa em situação de Violência no SUS Tocantins tendo como público alvo trabalhadores e atores estratégicos envolvidos na atenção e gestão, no contexto da violência previsto para o segundo semestre de 2023 e status: Aguardando publicação de Comissão para seleção dos Docentes no DOE. Sobre o Projeto Lírios do Cerrado - Curso em atenção integral à saúde das pessoas em situação de violência disse que está vinculado ao processo educacional anterior com turmas previstas para 2023, 2024 e 2025, abrangendo 1.575 (um mil quinhentos e setenta e cinco) discentes com status: Projeto encaminhado ao CREPES. A Formação Pedagógica em Docência EaD para o público alvo: Trabalhadores da saúde com perfil, afinidade e/ou experiência em facilitação de ensino-aprendizagem dos Processos Educacionais em Saúde; Trabalhadores da ETSUS/SES/TO que estejam envolvidos em processos educacionais em saúde e Trabalhadores lotados nos NEPs estaduais e/ou municipais também está previsto para o segundo semestre com status: Processo de seleção dos discentes. Curso de Elaboração de projetos de Processos



Educacionais em Saúde para representantes dos Neps e/ou profissionais que atuem diretamente com processos educacionais em saúde previsto para o segundo semestre está com seu projeto em fase de readequação para reenvio ao CREPES. A senhora Maria José perguntou se não poderia haver capacitação também para os NEPs municipais. Paulo respondeu que o apoio aos NEPs municipais são apoios reativos, quando o NEP municipal solicita, pois não há estrutura/condições para abranger todos devido ter somente duas servidoras no setor. Paulo informou que terá uma oficina para 4 (quatro) municípios que solicitaram apoio e que outros municípios interessados poderiam solicitar entrada nessa oficina. O senhor Rondinely perguntou se poderiam parar esses cursos em execução para atender as demandas dos municípios. Lidiane explicou que esses cursos estão na PAS 2023 da ETSUS e que todos foram concensuados na CIES com resolução na CIB/TO. O senhor Paulo Henrique salientou que os cursos já estão em andamento e que, conforme o saldo disponível no recurso da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) pode haver a execução de outros cursos. A senhora Luana disse que os municípios poderiam entrar com uma contrapartida, pagando as diárias dos seus servidores para participares desses cursos. A senhora Gildete / Gerente de Gestão da Educação em Saúde salientou que está na hora de solicitar as demandas, pois estão no início das oficinas para a elaboração do PPA 2024-2027. Paulo Henrique retomou sua apresentação com o curso Formação de Preceptores para o SUS para profissionais de nível superior da área de saúde preferencialmente que atue ou possa atuar de forma direta ou indiretamente como Preceptor, previsto para o segundo semestre de 2023 com status: Processo de seleção dos Docentes. Ele finalizou sua apresentação falando do curso Qualificação em Farmácia Hospitalar: a importância da assistência farmacêutica para o funcionamento da Unidade de Saúde Trabalhadores da saúde que atuam nas farmácias hospitalares nos hospitais sob gestão estadual, previsto para o segundo semestre com status: Aguardando publicação de Comissão de seleção dos Docentes no DOE. A senhora Kássia disse que queria fazer uma provocação ao grupo perguntando: -“Nós realmente fazemos interação ensino serviço? Precisamos receber os alunos no campo de estágio/internatos? O que o SUS tem de retorno?”. A senhora Sávia relatou que foi realizada uma avaliação na qualidade de serviço onde há residente e onde não tem. Que a avaliação positiva onde tem residente, que há monitoramento. A senhora Rosemeire relatou que desde 2013 estão regulando os campos de estágios/internatos, que houve avanços e que no termo de acordo com as IEs tem clausula de contrapartida e que foi com essa contrapartida com a ITPAC que a ala infantil do HGP foi construída. Disse que em relação à contrapartida das IES públicas estão pactuando na UFT vagas para cursos de preceptoría para os servidores estaduais. Ela finalizou sua fala enfatizando que os residentes têm ajudado muito nos atendimentos dentro dos Hospitais Estaduais do Tocantins. O senhor Rondinely disse que concorda com a provocação da Kássia e que é preciso fazer os termos de compromisso Institucionais (TCI) serem cumpridos pelas IES privadas e públicas. **4. Informes:** O Senhor



Nilton / UFT pediu para dar um informe, o que foi concedido. Ele relatou que o Internato Rural tem tido boa aceitação nas cidades do interior do Tocantins e agradeceu a acolhida aos representantes das CIRs. **4.1. Novos Representantes CIES - Solicitante/Expositora: Lidiane Neves Pereira Gomes / Secretaria Executiva da CIES/CIB-TO:** Senhora Lidiane apresentou à comissão os novos representante: Rondinelly da Silva e Souza – Suplente/Cosems-TO e Heide Souza Porto – Titular/DSEI-TO. A reunião foi encerrada às onze horas e cinquenta e cinco, e eu, Lidiane Neves Pereira Gomes, Secretária Executiva desta Comissão de Integração Ensino-Serviço/Comissão Intergestores Bipartite do Estado do Tocantins – CIES/CIB-TO lavrei esta ata que, após aprovada, será assinada pelos membros presentes nesta data.

MEMBROS SEGUNDA REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIES/CIB-TO	
16/06/2023	
Adeusvi Moreira dos Santos	Adeusvi Moreira dos Santos
Ana Paula Machado Silva	Ana Paula Machado Silva
Heide Souza Porto	
Hugo Cardoso Rodrigues	Hugo Cardoso Rodrigues
Kássia Costa Barros	Kássia Costa Barros
Luana Pereira de Carvalho	Luana Pereira de Carvalho
Maria José Neres da Silva	
Maria Odete da Silva Souza Guimarães	M ^{re} Odete da S. S. Guimarães
Paulo Henrique Mendes Teixeira	Paulo Henrique M. Teixeira
Raimundo de Sousa Morais	
Rondinelly da Silda e Souza	
Rosimar Lopes Sampaio	Rosimar Lopes Sampaio
Sávia Denise Silva Carlotto Herrera	Sávia Carlotto
Vera Lúcia Carvalho	