



**Superintendência de Gestão Profissional e Educação na Saúde
Diretoria da Escola Tocantinense do SUS Dr. Gismar Gomes
Comissão de Integração Ensino-Serviço – CIES/CIB-TO
Secretaria Executiva**

ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES

Às oito horas e quarenta e nove minutos de vinte e dois de setembro de dois mil e vinte e três, a Secretária Executiva da CIES – Lidiane Neves Pereira Gomes iniciou a terceira reunião ordinária, realizada na sala 1 (um) da ETSUS, com os seguintes representantes: **Adeusvi Moreira dos Santos – Titular/CIR Amor Perfeito; André Henrique Ribeiro – Titular/SVS; Hugo Cardoso Rodrigues – Suplente/CIR Bico do Papagaio; Kássia Costa Barros – Titular/SGAE; Luana Pereira de Carvalho – Titular/CIR Cantão; Maria do Socorro Soares Coelho – Suplente/CEE; Maria Odete da Silva Souza Guimarães – Titular/CIR Capim Dourado; Paulo Henrique Mendes Teixeira – Suplente/ETSUS; Raimunda Fortaleza de Sousa – Titular/ETSUS; Raimundo de Sousa Morais – Titular/SINTRAS; Rondinely da Silva e Souza – Suplente/COSEMS-TO; Rosimar Lopes Sampaio – Suplente/CIR Amor Perfeito; Sandro Rogério Cardoso de Paulo – Titular/CIR Médio Norte Araguaia; Sávia Denise Silva Carlotto Herrera – Titular/IE Público Superior; Wellington Luiz – Titular/IE Provada Superior e Willson da Rocha Silva – Suplente/CES.** A Senhora Lidiane iniciou a reunião dando boas vindas, e passou à leitura dos itens de pauta: **1. Leitura, pactuação e aprovação da pauta:** Pauta aprovada. Passou-se para o ponto **2. Observações de alterações e aprovação da Ata da 2ª Reunião Ordinária de 16/06/2023:** Ata aprovada sem alterações. **3. Apresentações e Esclarecimentos: 3.1 Refletindo sobre as Atribuições da CIES/CIB-TO. Solicitante /Expositora: Lidiane Neves Pereira Gomes – Secretária Executiva da CIES/CIB-TO:** A dinâmica foi proposta pela senhora Angelita – Responsável pelo Núcleo de Planejamento Estratégico da ETSUS. Ela iniciou explanando que vários representantes começaram a colaborar na CIES há pouco tempo sendo necessária uma reflexão sobre as atribuições desta comissão. Solicitou aos presentes que olhassem embaixo das cadeiras onde, de forma aleatória, foram distribuídas 11 (onze) tarjetas. A pessoa que encontrou a tarjeta leu a frase escrita nela e disse se a frase era ou não uma atribuição da CIES, colocando a tarjeta no quadro abaixo do SIM, quando achava ser atribuição e abaixo do NÃO, quando achava não ser atribuição da CIES. Ao final da dinâmica, após todas as tarjetas serem colocadas no quadro a senhora Lidiane – Secretária Executiva da CIES passou a conduzir a apresentação e explicou cada tarjeta, falando se a mesma era uma atribuição ou não da CIES/CIB-TO. Ela frisou que as atribuições da CIES são relacionadas à Política de Educação Permanente em Saúde, consensuando a pactuação de Recursos Financeiros, para Ação Orçamentária 4307 – Formação dos Trabalhadores do SUS e que validação de vagas de estágios e internatos nos Hospitais Estaduais do Tocantins não são atribuições da CIES.



3.2 Apresentação do Processo de Integração Ensino e Serviço. Solicitante: Rosimeire Rodrigues de Menez – Gerente de Ciências e Inovação em Saúde/Expositor: Kamila Caixeta e Ferreira Renovato– Técnico do Núcleo de Interação Ensino Serviço: A Senhora Kamila iniciou citando todas as portarias e processos que regulamentam o fluxo de estágios no âmbito da SES/TO. Ela frisou que a CIES não tem a atribuição de validar as vagas de internato/residência da SES/TO e explicou que existe portaria em que a rede participante da formalização das vagas de estágio/internato são os hospitais e setores de gestão estaduais, sendo esses os responsáveis de fazer o dimensionamento das vagas. Disse também que as vagas são publicizadas de forma transparente através de editais. Socializou que a definição territorial para a celebração do TCI (Termo de Cooperação Institucional) é importante porque as estruturas físicas dos hospitais, principalmente em Palmas-TO, não conseguem comportar a demanda dos cursos que estão sendo abertos e que as IEs que não possuem polo no Estado do Tocantins não podem fazer o TCI. Apresentou o cenário de práticas das unidades de saúde e setores de gestão da SES/TO - estágio supervisionado obrigatório – 2022 e acessou o site do Observatório RH (ETSUS) SES/TO onde mostrou o painel do cenário da prática de Integração Ensino e Serviço do ano de 2022. A senhora Francileura – visitante, questionou o porquê a discussão das vagas de internato/residência não são realizadas na CIES. Maria Auri – responsável setor jurídico ETSUS, explicou que os hospitais definem o quantitativo de vagas, a GCIS publica edital desse quantitativo e as IEs se candidatam as vagas respeitando a proporcionalidade de vagas: 60% públicas e 40% privadas. Explicou ainda que as discussões são realizadas no CIME (Comissão de Internato Médico Estadual). A senhora Francileura disse que poderia passar as vagas na CIES para conhecimento. A senhora Kamila esclareceu que para conhecimento sempre são apresentadas na CIES as vagas de internato/estágio: A senhora Ingrid Sousa – Convidada/SES, questionou qual o regime disciplinar que é aplicado ao preceptor que também é servidor público estadual quando o mesmo viola o estatuto; em qual instancia é utilizada para discutir essa violação e se essa denuncia tem chegado até ao GCIS. Maria Auri – responsável setor jurídico ETSUS, respondeu que não tem chegado denuncias dessa forma exposta por ela. Kamila explicou que na Portaria 1069 onde fala das Atribuições do Preceptor diz que a responsabilidade do preceptor é da IE. As denuncias que chegam são através dos NEPs e a GCIS comunica a IE da qual o preceptor faz parte para que tome as devidas providencias. Se a IE não resolver há uma reunião entre a GCIS, a IE e o preceptor. Se ainda não resolver, é pedida a troca do preceptor. Maria Auri relatou que todas as intercorrências que chegam à ETSUS são de preceptores ligados as IEs e não só de servidores públicos na sua atuação. A senhora Ingrid advertiu que estão acontecendo intercorrências, mas que não estão chegando ao conhecimento e que já houve demanda judicial. Ela e a Maria Auri combinaram de alinhar sobre a questão. O senhor Diego Noletto – convidado UFT, indagou sobre as vagas para estagiários nos setores da gestão. Kamila informou que são solicitados, via memorando, o dimensionamento de vagas em cada gestão.

3.3. Apresentação do Curso ODS – Projeto de Intervenção: “Juntos Pela Vida: Curso de



Qualificação em Redução da Mortalidade Materna e Infantil” – Solicitante: Paulo Henrique Mendes Teixeira - Gerente de Educação Permanente do SUS – GPSUS/ Expositor: Michele de Jesus Pantoja – Responsável pelo Observatório de RH/SES-TO: A senhora Michele iniciou apresentando a equipe da SGPEs (Superintendência de Gestão Profissional e Educação na Saúde) que faz parte do projeto de intervenção. Justificou a proposta do desenvolvimento de um processo educacional em saúde voltado para a redução da mortalidade materna envolvendo os gestores e trabalhadores do SUS do Tocantins, que atuam na rede de Atenção Materno-infantil, em todos os âmbitos e níveis de atenção, nas 139 cidades do Estado a alta Razão de Mortalidade Materna no Brasil e no Tocantins o que trazem impactos e consequências para toda a sociedade. Apresentou gráfico 1 da distribuição do percentual de enfermeiros obstetras (5%) e não obstetras (95%) por lotação; e gráfico 2 dos egressos do Curso de Vigilância do Óbito Materno, Infantil e Fetal que mostrou que pelo menos um profissional foi capacitado por região de saúde no Estado do Tocantins. O senhor Wellington – Titular/ITPAC perguntou qual é a função do enfermeiro obstétrico. Michele explicou que é ter um olhar ampliado para reduzir a mortalidade, cada um dentro da sua competência quando pensa em interprofissionalidade. Continuou explicando que esse profissional obstétrico vai analisar em que etapa está acontecendo o erro para ajustá-lo. Michele apresentou a proposta do Curso de Qualificação em Redução da Mortalidade Materna e Infantil com 1.000 (mil) vagas, seu público alvo, objetivo geral e objetivos específicos. Finalizou elencando as ações propostas já executadas e que a previsão do curso é maio/2024.

4. Informes: 4.1. Novos Representantes CIES - Solicitante/Expositora: Lidiane Neves Pereira Gomes / Secretaria Executiva da CIES/CIB-TO: Senhora Lidiane apresentou à comissão os novos representante: Raimunda Fortaleza de Sousa – Titular/ETSUS; Marleide Batista de Souza – Titular/CIR Sudeste e Deuselia Palmeira do Prado Oliveira – Suplente/CIR Sudeste. A senhora Raimunda se apresentou como diretora da ETSUS e colocou-se a disposição para fazer um trabalho compartilhado e coletivo. Socializou que o Ministério da Saúde sinalizou que abrirá 1.000 (mil) vagas no curso Técnico em Saúde Bucal (TSB) e convidou os representantes municipais a analisarem se há demanda, pois a ETSUS irá aderir não somente ao curso TSB, mas a outros cursos técnicos também. A senhora Luana – Titular/Cantão solicitou que a ETSUS demandasse mais vagas em seus cursos aos servidores municipais e o senhor Rondinelly – Titular/COSEMS pediu que a ETSUS contemplassem as 8 regiões de saúde do Tocantins nos cursos ofertados pela escola. A senhora Raimunda Fortaleza sinalizou positivamente às demandas e solicitou informe que foi aprovado.

4.2. Oficinas Regionais do Plano Estadual de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde (PEGTES) - Solicitante/Expositora: Raimunda Fortaleza / Diretora ETSUS: A senhora Raimunda informou que serão realizadas oficinas em 4 (quatro) polos (Augustinópolis, Araguaína, Gurupi e Palmas), abrangendo todas as Regiões de Saúde para a elaboração do Plano Estadual de Gestão na Saúde de forma descentralizada e ascendente; e que conta com a participação dos municípios. O senhor Sandro/ Titular/CIR também solicitou informe que foi



aprovado. **4.3 Projeto APS do futuro em Araguaína – Solicitante/Expositor: Sandro Rogério de Paulo / Titular CIR Médio Norte Araguaia:** Sandro informou que Araguaína foi contemplada para ser uma das cidades do Projeto APS do futuro promovido pelo Ministério da Saúde (MS) que visa ampliar o acesso às unidades de saúde aumentando as equipes e lembrou da necessidade de capacitar essas novas equipes. Paulo Henrique avisou que o curso Introdutório do SUS já está com projeto finalizado para ser ofertado no próximo ano, com 2.500 vagas (duas mil e quinhentas) e o Curso Introdutório Saúde da Família estão em interlocução com a Diretoria de Atenção Primária (DAP) para ser ofertado também. A reunião foi encerrada às dez horas e cinquenta minutos, e eu, Lidiane Neves Pereira Gomes, Secretária Executiva desta Comissão de Integração Ensino-Serviço/Comissão Intergestores Bipartite do Estado do Tocantins – CIES/CIB-TO lavrei esta ata que, após aprovada, será assinada pelos membros presentes nesta data.

MEMBROS TERCEIRA REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIES/CIB-TO	
22/09/2023	
Adeusvi Moreira dos Santos	Adeusvi Moreira dos Santos
André Henrique Ribeiro	André Henrique Ribeiro
Hugo Cardoso Rodrigues	Hugo Cardoso Rodrigues
Kássia Costa Barros	Kássia Costa Barros
Luana Pereira de Carvalho	Luana Pereira de Carvalho
Maria do Socorro Soares Coelho	Maria do Socorro Soares Coelho
Maria Odete da Silva Souza Guimarães	Maria Odete da Silva Souza Guimarães
Paulo Henrique Mendes Teixeira	Paulo Henrique M. Teixeira
Raimunda Fortaleza de Sousa	Raimunda Fortaleza de Sousa
Raimundo de Sousa Moraes	Raimundo de Sousa Moraes
Rondinely da Silva e Souza	Rondinely da Silva e Souza
Rosimar Lopes Sampaio	Rosimar Lopes Sampaio
Sandro Rogério Cardoso de Paulo	Sandro Rogério Cardoso de Paulo
Sávia Denise Silva Carlotto Herrera	Sávia Denise Silva Carlotto Herrera
Wellington Luiz	Wellington Luiz
Willson da Rocha Silva	Willson da Rocha Silva