



ANEXO XII - AVALIAÇÃO DO SUPERVISOR

NOME DO SUPERVISOR: _____

SETOR/LOTAÇÃO: _____

CARGO: _____

PERÍODO AVALIADO: ____/____/____ A ____/____/____

Caro supervisor,

A avaliação do estagiário visa registrar a sua performance e contribuir para o seu preparo e desenvolvimento para um trabalho produtivo. O seu preenchimento é de suma importância para a Secretaria de Estado da Fazenda. É necessário para acompanhar a evolução de seus estagiários. Avalie os fatores e assinale a classificação que mais se aproxima do desempenho apresentado pelo estagiário.

Após, realize uma reunião – *feedback*, visando discutir o conteúdo da avaliação e fornecer-lhe subsídios para uma evolução profissional.

I – AVALIAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO NO ESTÁGIO

Leia as descrições das competências abaixo, reflita sobre seu aprendizado no dia-a-dia e avalie seu desenvolvimento no estágio:

II - RÉGUA DE AVALIAÇÃO

- (1) Raramente apresenta os comportamentos que caracterizam a competência, de acordo com complexidade da função.
- (2) Às vezes apresenta os comportamentos que caracterizam a competência, de acordo com complexidade da função.
- (3) Frequentemente apresenta os comportamentos que caracterizam a competência, de acordo com complexidade da função.
- (4) Sempre apresenta os comportamentos que caracterizam a competência, de acordo com complexidade da função.
- (5) É reconhecido como uma referência nessa competência, de acordo com complexidade da função.

QUESTIONÁRIO

1. O estagiário tem iniciativa de buscar informações necessárias para o desenvolvimento das atividades de estágio?
() sim () não () ocasionalmente
2. Como você avalia o relacionamento do estagiário com o gestor e a equipe?



Excelente Bom Regular

3. O estagiário contribui para a melhoria do desempenho da equipe na qual desenvolve as atividades para o alcance dos objetivos?

sim parcialmente não

4. O estagiário demonstra capacidade de organização do tempo, definição de objetivos na execução das tarefas e busca atualização contínua?

sim ocasionalmente não

5. O estagiário assimila novos conhecimentos através da vivência de práticas profissionais?

sim não

6. O estagiário desenvolve novas habilidade e competências que facilitarão sua inserção no mercado de trabalho?

sim não

7. Você indicaria o estagiário para a contratação, caso existisse a possibilidade de aproveitamento da instituição?

sim não

8. Age com acerto frente a situações inesperadas e simples e faz o que deve ser feito de forma natural.

Muda sua conduta quando é imprescindível.

Aceita a necessidade de mudar quando as circunstâncias mudam.

9. Leia as descrições das competências abaixo, reflita sobre o aprendizado de seu estagiário no dia a dia e avalie seu desenvolvimento no estágio:

(1) Raramente atinge as expectativas

(2) Algumas vezes atinge as expectativas

(3) Frequentemente atinge as expectativas

(4) Quase sempre supera as expectativas

(5) Sempre supera as expectativas

Realiza seu trabalho sem necessidades de ser supervisionado de perto.

Assume suas responsabilidades para conseguir os resultados acordados.

Cumpre consistentemente com os padrões de seu trabalho em termos de tempo e qualidade, executando corretamente já na primeira tentativa.

Nos momentos oportunos, mostra disponibilidade para atender.

Aplica princípios de empatia no atendimento.

Mantém-se constantemente receptivo.

Cumpre com os compromissos estabelecidos com o cliente, assumindo seu papel como responsável pela imagem do serviço.

Interage com os membros da equipe. Promove integração, colaboração e cooperação entre a equipe de trabalho (na sua área e entre as demais áreas), estimulando a conquista de objetivos comuns.



- () Dá resposta imediata a problemas operacionais concretos e de fácil solução.
10. Qual a sua nota de autoavaliação final para seu estagiário (Avaliação do Estágio + Avaliação do desenvolvimento do estagiário)?
- () Raramente atende as expectativas
- () Algumas vezes atende as expectativas
- () Frequentemente atende as expectativas
- () Quase sempre supera as expectativas
- () Sempre supera as expectativas

Data da avaliação: ____/____/____

Supervisor

Ciente em ____/____/____

Chefia Imediata