**ANEXO III**

**RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO TRABALHO REMOTO E DA** **JORNADA HÍBRIDA COM AVALIAÇÃO INDIVIDUAL DOS AGENTES PÚBLICOS**

**UNIDADE SETORIAL:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| RELAÇÃO DOS AGENTES PÚBLICOS EM TRABALHO REMOTO OU JORNADA HÍBRIDA |
| **1**. Agente Público: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Número Funcional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Trabalho Remoto ( ) Jornada Híbrida ( ). Data de início das atividades no Regime: \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_. Os resultados estão sendo alcançados? ( ) sim ( ) não. Avaliação do cumprimento das metas do agente público: ( ) 0 a 30%; ( ) 31 a 50%; ( ) 51 a 70%; ( ) 71 a 80%; ( ) 81 a 90%; ( ) 91 a 100%; ( ) Superior a 100%.**2**. Agente Público: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Número Funcional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Trabalho Remoto ( ) Jornada Híbrida ( ). Data de início das atividades no Regime: \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_. Os resultados estão sendo alcançados? ( ) sim ( ) não. Avaliação do cumprimento das metas do agente público: ( ) 0 a 30%; ( ) 31 a 50%; ( ) 51 a 70%; ( ) 71 a 80%; ( ) 81 a 90%; ( ) 91 a 100%; ( ) Superior a 100%.**3** Agente Público: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Número Funcional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Trabalho Remoto ( ) Jornada Híbrida ( ). Data de início das atividades no Regime: \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_. Os resultados estão sendo alcançados? ( ) sim ( ) não. Avaliação do cumprimento das metas do agente público: ( ) 0 a 30%; ( ) 31 a 50%; ( ) 51 a 70%; ( ) 71 a 80%; ( ) 81 a 90%; ( ) 91 a 100%; ( ) Superior a 100%. |

Considerações do gestor da unidade setorial sobre o trabalho remoto e a jornada híbrida na unidade setorial.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome da Cidade, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2021.

*Assinatura Eletrônica*

 Gestor da Unidade Setorial

*Assinatura Eletrônica*

Ciência da Chefia Imediata da Unidade Setorial